

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора УрГУПС
от «13» февраля 2020 № 81

ПЛ 2.3.2 – 2020

Система менеджмента качества

О целевом обучении
ПОЛОЖЕНИЕ

Екатеринбург
2020

Сводный лист результатов согласования

Документ	Положение СМК
Заголовок	ПЛ 2.3.3 – 2020 Положение О целевом обучении
Подпись	Галкин А.Г., Ректор, УрГУПС
Исполнители	Васильев И.Л., Директор Академии корпоративного образования, АКО
Комментарии	

Процесс №2 (Завершен)

Инициатор	Васильев И.Л., Директор Академии корпоративного образования, АКО
Тип согласования	Комбинированный
Срок согласования	определяется временем согласования участников
Дата начала согласования	20.01.2020 15:30:55
Дата окончания согласования	07.02.2020 9:27:33

Комментарии инициатора:

Мною внесены дополнения и изменения, которые выделены цветом по полученным замечаниям. Прошу Вас оперативно провести согласование документа.

	Должность	ФИО	Виза	Дата и время
1	Помощник первого проректора по менеджменту качества	Скораева Е.А.	Согласовано с замечаниями	22.01.2020 15:02:08
2	Начальник отдела - ответственный секретарь приемной комиссии	Маслова И.А.	Согласовано с замечаниями	23.01.2020 15:19:37
3	Начальник отдела	Морозова Е.Н.	Согласовано	22.01.2020 16:59:35
4	Начальник управления	Кайгородцева О.Ю.	Согласовано с замечаниями	06.02.2020 12:41:04
5	Начальник отдела	Коротков А.К.	Согласовано	29.01.2020 16:56:02
6	Главный бухгалтер	Ивукина Т.Ю.	Согласовано	27.01.2020 12:07:02
7	Проректор по учебной работе и связям с производством	Сирина Н.Ф.	Согласовано с замечаниями	27.01.2020 15:03:28
8	Первый проректор	Азаров Е.Б.	Согласовано	07.02.2020 9:26:48

Комментарии участников:

окончательного согласования

Сирина Н.Ф.:

С учетом замечаний.

Процесс №1 (Завершен)

Инициатор	Васильев И.Л., Директор Академии корпоративного образования, АКО
Тип согласования	Параллельный
Срок согласования	24.12.2019
Дата начала согласования	20.12.2019 15:43:39
Дата окончания согласования	13.01.2020 18:01:38

Комментарии инициатора:

Прошу оперативно рассмотреть данное Положение.

	Должность	ФИО	Виза	Дата и время
1	Помощник первого проректора по менеджменту качества	Скораева Е.А.	Согласовано с замечаниями	24.12.2019 12:35:59
2	Начальник отдела - ответственный секретарь приемной комиссии	Маслова И.А.	Согласовано с замечаниями	09.01.2020 9:43:15
3	Начальник отдела	Морозова Е.Н.	Не согласовано	09.01.2020 8:34:01
4	Начальник управления	Кайгородцева О.Ю.	Не согласовано	10.01.2020 18:48:42
5	Начальник отдела	Коротков А.К.	Не согласовано	24.12.2019 17:07:03
6	Главный бухгалтер	Ивукина Т.Ю.	Не согласовано	13.01.2020 18:01:30
7	Проректор по учебной работе и связям с производством	Сирина Н.Ф.	Не согласовано	31.12.2019 12:59:05
8	Первый проректор	Азаров Е.Б.	Не согласовано	26.12.2019 17:36:47

Комментарии участников:

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 2 из 39

Содержание

1. Область применения.....	3
2. Термины и определения, обозначения и сокращения.....	4
3. Общие положения.....	4
4. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении	6
5. Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение.....	10
6. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина.....	23
7. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину.....	24
8. Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования.....	25
9. Прием документов поступающих на места в пределах целевой квоты, вступительные испытания и зачисление в состав студентов	33
10. Взаимоотношения сторон в период обучения студентов, поступивших в УрГУПС в рамках целевого приема.....	36
Перечень используемых нормативных документов.....	37

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 3 из 39

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение составлено на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 г. № 302, распоряжения Правительства Российской Федерации от 11.02.2019 г. № 186-р «Об утверждении перечня специальностей, направлений подготовки, по которым проводится прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах установленной квоты», Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 октября 2015 г. № 1147, Порядка приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования – программам аспирантуры, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11 мая 2017 г. № 212н, Перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14.08.2013 г. № 697, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 4 из 39

осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», других нормативно-правовых актов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Устава ФГБОУ ВО «УрГУПС» и Правил приема в ФГБОУ ВО «УрГУПС».

2. Термины и определения, обозначения и сокращения

2.1 В настоящем положении используются следующие сокращения:

Положение – положение о целевом обучении в ФГБОУ ВО «УрГУПС».

ФГБОУ ВО «УрГУПС» – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения».

Целевое обучение – подготовка студентов из числа граждан, обучающихся по программам высшего или среднего профессионального образования, заключивших с организацией (заказчиком) договоры о целевом обучении.

3. Общие положения

3.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования (далее – образовательная программа, целевое обучение) в ФГБОУ ВО «УрГУПС» (далее – образовательная организация, университет).

3.2. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим в университет на обучение по образовательной программе либо обучающимся в университете по образовательной программе, и федеральным государственным органом,

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 5 из 39

органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем.

3.3. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

3.3.1. обязательства федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее – заказчик):

- по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер;

- по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее – место осуществления трудовой деятельности);

3.3.2. обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее – обязательство по обучению);

- по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3-х лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок,

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 6 из 39

установленный договором о целевом обучении (далее – осуществление трудовой деятельности).

3.4. Настоящее Положение уточняется, дополняется и изменяется в соответствии с изменением правовых и экономических условий деятельности ФГБОУ ВО «УрГУПС».

4. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении

4.1 Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 г. № 1076», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

4.2. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении. Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее – характеристики обучения), которые включают:

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 7 из 39

- уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;
- форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);
- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);
- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

4.4. В договоре о целевом обучении, заключаемом гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

4.5. По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – организация-работодатель).

4.6. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3-х лет.

4.7. В договоре о целевом обучении указывается одно из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 8 из 39

– гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

– гражданин будет трудоустроен в организацию-работодателя, включенную в число сторон договора о целевом обучении;

– наименование организации-работодателя;

– характер деятельности организации-работодателя;

– выполняемая трудовая функция (функции), определяемая посредством указания должности (должностей), специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций)).

4.8. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

– фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;

– наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;

– наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

4.9. По решению заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком), или организации-работодателя.

4.10. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный размер оплаты труда (в рублях или в процентах от

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 9 из 39

среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

4.11. Договором о целевом обучении устанавливается период времени, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – установленный срок трудоустройства). В случае если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со статьей 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность, предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее – срок прохождения аккредитации специалиста). В таком случае установленный срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.

4.12. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе в университет, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение, за исключением случая, предусмотренного пунктом 8.2. настоящего Положения. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме университет (если университет не является стороной договора о целевом обучении) о наличии договора о целевом обучении, в том числе, если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе, за исключением случая, предусмотренного пунктом 8.2. настоящего Положения.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 10 из 39

4.13. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме университет, о расторжении договора о целевом обучении (если университет не является стороной договора о целевом обучении).

4.14. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

5. Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение.

5.1. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

5.2. По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

– гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом,

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 11 из 39

инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из университета;

– гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из университета;

– гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацем вторым и третьим настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и об отчислении из университета. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае возникновения основания, предусмотренного абзацем четвертым настоящего пункта гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 12 из 39

5.3. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

- у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

- гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

- гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

- гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 13 из 39

- гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3-х лет;
- беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска – на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

- гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

5.4. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

5.5. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 5.2. – 5.4 настоящего Положения (при наличии оснований, указанных в пункте 5.2. или 5.3. настоящего Положения, – по инициативе гражданина):

- гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;

- при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым – пятым пункта 5.3 настоящего Положения, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель – также по согласованию с организацией-работодателем);

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 14 из 39

– в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым – пятым пункта 5.3. настоящего Положения, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные абзацем третьим настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами шестым – девятым пункта 5.3. или в пункте 5.4. настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3-х лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае не уведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении возобновляется.

Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3-х лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3-х лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3-х лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.6. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 15 из 39

целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее – следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

- освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

- освоение программы бакалавриата, программы специалитета гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;

- освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;

- освоение программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры или программу специалитета;

- освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программы магистратуры, программы специалитета, программу ординатуры или программу ассистентуры-стажировки.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 16 из 39

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размеров

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 17 из 39

расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении.

5.7. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном пунктами 5.8 – 5.10. настоящего Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

5.7.1. основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

– гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательство Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске к сведениям, составляющим государственную тайну);

– заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющуюся заказчиком);

– организация-работодатель, являющая стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована.

5.7.2. основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

– ликвидация университета;

– аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее – лицензия) университета;

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 18 из 39

- приостановление действия лицензии университета;
- лишение университета, государственной аккредитации по образовательной программе (далее – государственная аккредитация);
- истечение срока действия государственной аккредитации университета;
- приостановление действия государственной аккредитации университета;

5.7.3. иные основания:

- орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);
- индивидуальный предприниматель, являющийся заказчиком, прекратил свою деятельность.

5.8. При возникновении основания, предусмотренного абзацем вторым подпункта 5.7.1. пункта 5.7. настоящего Положения, заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель – также по согласованию с организацией-работодателем) внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания.

Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов).

Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3-х лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3-х лет со дня установленного срока трудоустройства, за

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 19 из 39

исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено.

Если указанное основание не устранено до истечения 3-х лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта 5.7.1. пункта 5.7. настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.9. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом 5.7.2. пункта 5.7. настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре о целевом обучении указан университет, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее – другая организация), заказчик вправе внести договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену университета, на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не переведен из университета в другую организацию:

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 20 из 39

5.9.1. при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым – четвертым подпункта 5.7.2. пункта 5.7. настоящего Положения:

– если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

– если гражданин отказался от перевода из университета в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

5.9.2. при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами пятым – седьмым подпункта 5.7.2. пункта 5.7. настоящего Положения (если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

– если гражданин не переведен из университета в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

– если гражданин отказался от перевода из университета в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 21 из 39

освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.10. При наличии одного из оснований, предусмотренных подпунктом 5.7.3. пункта 5.7. настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.11. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о не поступлении в университет на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.12. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил в университете освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), заказчик вправе

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 22 из 39

в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

5.13. В случае перевода гражданина по его инициативе из университета на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.14. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта 3.3.2. пункта 3.3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.15. В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5 – 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце втором подпункта 3.3.2. пункта 3.3. настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 23 из 39

освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.16. В случае расторжения трудового договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта 3.3.2. пункта 3.3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, за исключением случая, предусмотренного пунктом 8.8. настоящего Положения.

5.17. В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта 3.3.2. пункта 3.3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина.

6.1. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором обязательств по трудоустройству гражданина одновременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее – компенсация).

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 24 из 39

6.2. Если договором о целевом обучении предусмотрена возможность трудоустройства гражданина на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

6.3. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из университета в связи с получением образования (завершением обучения).

6.4. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

6.5. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

7. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину.

7.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 25 из 39

7.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ставок рефинансирования Центрального банка Российской Федерации).

7.3. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

7.4. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика (организации-работодателя) в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

8. Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования.

8.1. Прием в университет на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации или местных бюджетов осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной соответственно Правительством Российской Федерации, органом государственной власти субъекта Российской Федерации

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 26 из 39

или органом местного самоуправления, в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее – прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение).

8.2. Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим в университет на обучение по образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение. В случае заключения договора о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина в университет на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое и заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»:

– гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в университет представляет в приемную комиссию университета копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала (копия договора о целевом обучении входит в состав личного дела студента университета и проверяется управлением правового обеспечения образовательного процесса университета на соответствие требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 г. № 302);

– управление правового обеспечения образовательного процесса университета совместно приемной комиссией университета в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 27 из 39

8.3. Если договор о целевом обучении предусматривает условие поступления гражданина в университет на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки высшего образования установлена Правительством Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – перечень субъектов Российской Федерации), то место осуществления трудовой деятельности определяется на территории субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации. Если в договоре о целевом обучении указано несколько специальностей, направлений подготовки высшего образования, место осуществления трудовой деятельности определяется отдельно для каждой специальности, направления подготовки.

8.4. Прием в университет на целевое обучение гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчиком по которому выступает орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, осуществляется при условии, что место осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении устанавливается на территории соответствующего субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

8.5. Если гражданин поступил в университет на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено только на субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленной по

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 28 из 39

соответствующей специальности, направлению подготовки на дату приема гражданина на целевое обучение (за исключением случаев, установленных пунктами 5.3, 5.6, подпунктом 5.7.1. пункта 5.7. настоящего Положения, когда гражданин имеет право на приостановление или освобождение от исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности, но желает осуществлять трудовую деятельность).

8.6. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина в университет на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не поступил в университет на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в договоре о целевом обучении, или поступил на обучение не пределах квоты приема на целевое обучение, гражданин информирует в письменной форме заказчика о не поступлении в университет на целевое обучение или поступил в университет на обучение не пределах квоты целевого обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

8.7. Если гражданин поступил в университет на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и переведен с учетом положений, предусмотренных пунктами 5.9. и 5.13. настоящего Положения, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, то специальность, направление подготовки высшего образования, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 29 из 39

трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленной по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение.

Если специальность, направление подготовки высшего образования, на обучение по которым переведен гражданин, не входит в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, и (или) субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, не входит в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение, а перевод осуществлен по инициативе гражданина, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

8.8. Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят в университет на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных настоящим Положением.

8.9. В случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого в университет на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации (далее –

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 30 из 39

квота, установленная Правительством Российской Федерации), или гражданином, принятым в университет на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3-х лет, заказчик или гражданин выплачивают штраф в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина в организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования за счет средств федерального бюджета (далее – штраф).

8.10. Штраф выплачивается университету, (далее – получатель штрафа). В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), получателем штрафа является последняя из таких организаций. В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, получателем штрафа является организация, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

8.11. Заказчик ежегодно, до истечения 3-х лет со дня установленного срока трудоустройства гражданина, заключившего договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, уведомляет в письменной форме университет об исполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности, если гражданин обучался по образовательной программе высшего образования в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 31 из 39

8.12. Если договор о целевом обучении расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности, заказчик в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет в университет (получатель штрафа) уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

Если договор о целевом обучении расторгнут, и заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет в университет (получатель штрафа) уведомление в письменной форме о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

8.13. В случае получения уведомления, указанного в подпункте 8.12. настоящего Положения, если заказчик или гражданин не освобождены от исполнения указанного обязательства, управление правового обеспечения образовательного процесса университета (получатель штрафа) направляет заказчику или гражданину в письменной форме или вручает нарочно через деканат университета требование к выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета получателя штрафа в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (реквизиты счета получателя штрафа в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами) для перечисления денежных средств.

8.14. Размер штрафа определяется планово-финансовым отделом университета (получателем штрафа) в соответствии со следующими условиями:

– если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 32 из 39

государственных услуг университета по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых в организации, являющейся получателем штрафа, значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее – нормативные затраты);

– если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с утвержденными нормативными затратами университета на соответствующий учебный год пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах 3-х лет;

– если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с не завершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с утвержденными нормативными затратами университета на соответствующий учебный год пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) в университете от срока обучения по образовательной программе, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом).

8.15. Заказчик или гражданин не позднее 12 месяцев со дня получения требования к выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет в кредитной организации в случаях,

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 33 из 39

установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в требовании к выплате штрафа.

Если гражданин при обучении в университете по образовательной программе на условиях договора о целевом обучении в односторонним порядке отказался от его исполнения, то он считается не завершившим освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и подлежит отчислению из числа студентов университета.

8.16. Университет (получатель штрафа) направляет средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования. Направления расходования (использования) указанных средств определяются получателем штрафа самостоятельно.

8.17. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

- гражданин освобождается от выплаты штрафа:
- если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;
- если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;
- заказчик освобождается от выплаты штрафа, если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, а также при наличии основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта 5.7.1. пункта 5.7. настоящего Положения.

При наличии одного из оснований, указанных в абзацах третьем – пятом настоящего пункта, сторона договора о целевом обучении, получившая требование к выплате штрафа, направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 34 из 39

копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

8.18. В случае невыплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, указанного в подпункте 8.17. настоящего Положения) управление правового обеспечения образовательного процесса университета (получатель штрафа) осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке.

8.19. Особенности целевого обучения и приема на целевое обучение в интересах отдельных федеральных органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после завершения обучения устанавливаются отдельным актом Правительства Российской Федерации.

9. Прием документов поступающих на места в пределах целевой квоты, вступительные испытания и зачисление в состав студентов.

9.1. Прием документов от поступающих на места в пределах целевой квоты в университет осуществляется в период приема заявлений на места, финансируемые из средств федерального бюджета, соответствующих форм обучения в соответствии с Правилами приема в университет на соответствующий учебный год.

9.2. Заявления для поступления на места в пределах целевой квоты принимаются только от граждан, заключивших договор о целевом обучении с заказчиком и предоставивших не позднее сроков предусмотренных Правилами приема в университет на соответствующий учебный год оригинал или копию договора о целевом обучении в приемную комиссию университета.

9.3. Граждане, поступающие в университет на места в пределах целевой квоты представляют оригинал документа об образовании или документа об образовании и квалификации (далее – документ установленного образца). В

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 35 из 39

случае одновременной подачи в университет заявлений о приеме по двум или более двух следующих условий приема – на места в пределах особой квоты, на места в пределах целевой квоты, наличия особого права – права приема без вступительных испытаний – в различные организации высшего образования (в том числе – университет) поступающий представляет оригинал документа установленного образца при подаче заявления о приеме в одну из организаций высшего образования, а в остальные организации представляет копию документа установленного образца с указанием организации высшего образования, в которую представлен оригинал документа установленного образца. Копии документа установленного образца заверять не требуется.

9.4. Поступающие в университет на места в пределах целевой квоты в университет по направлениям подготовки (специальностям) из перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14.08.2013 г. № 697, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)» представляют в приемную комиссию Университета оригинал или копию документа, подтверждающего прохождение предварительного медицинского осмотра (обследования).

9.5. Количество и порядок проведения университетом вступительных испытаний при поступлении на целевые места определяются Правилами приема в университет на соответствующий учебный год и являются

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 36 из 39

одинаковыми с количеством и порядком проведения вступительных испытаний при поступлении на общих основаниях на направления подготовки (специальности) соответствующего профиля.

9.6. Зачисление в университет на места в пределах целевой квоты осуществляется среди поступающих, направленных заказчиком, по отдельному конкурсу, проводимому по направлениям подготовки (специальностям). Зачислению в университет на места в пределах целевой квоты подлежат поступающие, представившие оригинал документа установленного образца и подавшие заявление о согласии на зачисление в соответствии с Правилами приема в университет на соответствующий год, а также успешно прошедших по конкурсу.

9.7. К участию в конкурсе допускаются только поступающие, указанные в договоре о целевом обучении заказчика, и успешно выдержавшие вступительные испытания.

В случае если в результате вступительных испытаний конкурс среди лиц, направленных на места в пределах целевой квоты по направлениям подготовки (специальностям), указанным в договорах, не обеспечивается, приемная комиссия университета вправе пропорционально уменьшить количество мест на целевое обучение по соответствующим направлениям (специальностям), поставив об этом в известность заказчика.

9.8. Зачисление в университет на места в пределах целевой квоты, а также лиц, имеющих равные конкурсные баллы, осуществляется на основании Правил приема в университет.

9.9. Лица, не прошедшие по конкурсу в университет на места в пределах целевой квоты, могут на основании имеющихся результатов ЕГЭ или вступительных испытаний, проводимых университетом самостоятельно, участвовать в общем конкурсе на любые формы получения образования при условии поданного в приемную комиссию заявления. Незаполненные места в

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 37 из 39

пределах целевой квоты используются как основные конкурсные места по тем же условиям поступления.

9.10. Студенты, зачисленные в университет на места в пределах целевой квоты, обучаются в академических группах вместе со студентами, зачисленными на основные конкурсные места.

10. Взаимоотношения сторон в период обучения студентов, поступивших в УрГУПС в рамках целевого приема.

10.1. Обязательства университета:

- реализует обучение студентов по основной образовательной программе;
- разрабатывает и утверждает индивидуальные учебные планы для дополнительной целевой подготовки студентов по письменным запросам заказчиков целевого обучения;
- организует проведение дополнительных занятий, практик, стажировок в соответствии с индивидуальным учебным планом;
- информирует заказчиков, направившие студентов на учебу, об их успеваемости;
- взаимодействует с заказчиками по иным вопросам организации целевого обучения.

10.2. Студент обучающийся в рамках целевого приема:

- осваивает основную программу обучения и программу дополнительной целевой подготовки в соответствии с индивидуальным учебным планом;
- участвует в мероприятиях (конференциях, семинарах и т.д.), организуемых заказчиками и университетом для студентов, обучающихся в рамках целевого обучения;
- соблюдает Устав УрГУПС;

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 38 из 39

– трудоустраивается к заказчику в соответствии с договором о целевом обучении и выполняет трудовую функцию в срок установленный договором о целевом обучении.

10.3.Заказчики, направившие гражданина на обучение в университет:

– оплачивают дополнительные образовательные услуги, которые по запросу ему могут быть предоставлены университетом в соответствии с индивидуальным учебным планом;

– поддерживают постоянные связи с университетом по вопросам, связанным с целевым обучением студентов, обеспечивают прохождение ими практики в своих подразделениях и выполнение всех других обязательств, оговоренных договором;

– согласуют с университетом тематику курсовых и дипломных проектов граждан, направленных на обучение;

– информируют ежегодно университет не позднее 1 ноября о трудоустройстве граждан, принятых и обучавшихся в университет в порядке целевого приема.

Перечень используемых нормативных документов

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесечном доходе от трудовой деятельности».

2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.08.2013 г. № 697, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. «О целевом обучении»	Идентификация документа ПЛ 2.3.2 – 2020
Вид документа - Положение	Разработчик: директор АКО Васильев И.Л.	Стр. 39 из 39

которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)».

4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)».

5. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 11.02.201 г. № 186-р «Об утверждении перечня специальностей, направлений подготовки, по которым проводится прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах установленной квоты».

6. Порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 октября 2015 г. № 1147.

7. Порядок приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования – программам аспирантуры, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11 мая 2017 г. № 212н.

8. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

9. Устав ФГБОУ ВО «УрГУПС»

10. Ежегодные Правила приема в ФГБОУ ВО «УрГУПС».

Изменения и дополнения в Положение СМК ПЛ2.3.2-2020 «О целевом обучении»

Раздел I изложить в следующей редакции:

I Область применения

Настоящее Положение составлено на основании Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования» (далее - Постановления Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. № 1681), других нормативно-правовых актов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Устава Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения» (ФГБОУ ВО УрГУПС) и Правил приема в ФГБОУ ВО «УрГУПС» на программы высшего образования и программы среднего профессионального образования.

Пункты 4.1, 4.3, 5.12, 8.2, 8.7, 8.13, 8.14, 8.18, 9.4 изложить в следующей редакции:

4.1 Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

4.3 Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее – характеристики обучения), которые включают:

- уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;
- форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);
- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);
- уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);
- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

5.12 Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил в университете освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), заказчик

вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

Если гражданин отчислен из университета (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта 3.3.2 пункта 3.3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

8.2 Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим в университет на обучение по образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение. В случае заключения договора о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина в университет на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое и заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и

заказчиком, указанным в части 1 статьи 71 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»:

– гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в университет представляет в приемную комиссию университета копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала, если иное не предусмотрено законодательными актами (копия договора о целевом обучении входит в состав личного дела студента университета и проверяется управлением правового обеспечения образовательного процесса университета/ответственным структурным подразделением в филиалах Университета на соответствие требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. № 1681);

– управление правового обеспечения образовательного процесса университета совместно приемной комиссией университета в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение.

8.7 Если гражданин поступил в университет на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и переведен с учетом положений, предусмотренных пунктами 5.9. и 5.13. настоящего Положения, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, то специальность, направление подготовки высшего образования, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленной по соответствующей специальности,

направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение.

Если специальность, направление подготовки высшего образования, на обучение по которым переведен гражданин, не входит в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, и (или) субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, не входит в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение, а перевод осуществлен по инициативе гражданина, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин поступил в университет на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и по собственной инициативе осуществляет перевод с учетом положений, предусмотренных пунктом 5.13 настоящего Положения, ему необходимо предоставить в Университет согласованное с Заказчиком целевого обучения заявление о переводе, либо уведомление Заказчика о расторжении договора о целевом обучении. Также Гражданин должен предоставить справку из принимающей образовательной организации, содержащую следующие характеристики:

- уровень образования (высшее образование);
- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;
- форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);
- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен продолжить обучение о том, что специальность, направление подготовки высшего

образования, на обучение по которым переводится гражданин, входит в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение.

8.13 В случае получения уведомления, указанного в подпункте 8.12 настоящего Положения, если заказчик или гражданин не освобождены от исполнения указанного обязательства, управление правового обеспечения образовательного процесса университета/ответственное структурное подразделение в филиалах Университета (получатель штрафа) направляет заказчику или гражданину в письменной форме или вручает нарочно через деканат университета требование к выплате штрафа в месте с квитанцией на выплату штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета получателя штрафа в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (реквизиты счета получателя штрафа в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами) для перечисления денежных средств.

8.14 Размер штрафа определяется отделом финансового планирования и закупок университета/ответственным структурным подразделением в филиалах Университета (получателем штрафа) в соответствии со следующими условиями:

– если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг университета по реализации

образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых в организации, являющейся получателем штрафа, значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее – нормативные затраты);

– если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с утвержденными нормативными затратами университета на соответствующий учебный год пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах 3-х лет;

– если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с утвержденными нормативными затратами университета на соответствующий учебный год пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) в университете от срока обучения по образовательной программе, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом).

Информация о размере штрафа вносится отделом финансового планирования и закупок университета/ ответственным структурным подразделением в филиалах Университета в информационную систему Университета для учета суммы штрафа и формирования бухгалтерией Университета квитанции на оплату штрафа из информационной системы Университета.

8.18 В случае невыплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, указанного в подпункте 8.17

настоящего Положения) управление правового обеспечения образовательного процесса университета/ответственным структурным подразделением в филиалах Университета (получатель штрафа) осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке.

9.4 Поступающие в университет на места в пределах целевой квоты в университет по направлениям подготовки (специальностям) из перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.08.2013 г. № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленным для заключения трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами перечней вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» представляют в приемную комиссию Университета оригинал или копию документа, подтверждающего прохождение предварительного медицинского осмотра (обследования).

Ввести пункты 8.19 – 8.29, 9.11 в следующей редакции:

8.19 В случае если заказчиком целевого обучения является университет, в которой обучался гражданин, принятый на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, при нарушении университетом обязательства по трудоустройству такого гражданина расходы федерального бюджета, осуществленные на его обучение, подлежат возмещению университетом в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации (далее - возмещение).

8.20 Размер возмещения определяется как размер расходов, осуществленных на обучение гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых в университете, значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении.

8.21 Гражданин, принятый на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, при возникновении нарушения обязательств по трудоустройству, уведомляет в письменной форме ректора университета, о наличии такого нарушения не позднее одного месяца с даты возникновения такого нарушения (далее - обращение гражданина).

8.22 Университет рассматривает обращение гражданина, заключившего с университетом договор о целевом обучении, в течение 30 дней со дня регистрации обращения гражданина.

8.23 В случае если университетом нарушены сроки рассмотрения обращения гражданина, предусмотренные 8.22 настоящего Положения, или ответ был дан не по существу, такой гражданин уведомляет в письменной форме учредителя (учредителей) университета, (далее - учредитель Росжелдор), о нарушении обязательств по трудоустройству с приложением копии обращения в университет, копии договора о целевом обучении и иных подтверждающих такое нарушение документов.

8.24 Учредитель (Росжелдор) не позднее одного месяца с даты получения уведомления гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, о нарушении такой университетом обязательств по трудоустройству осуществляет проверку на предмет таких нарушений.

8.25 В случае если факт нарушения университетом, обязательств по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, был выявлен, то не позднее 10 календарных дней учредитель (Росжелдор) направляет рекомендацию такой организации о его устранении.

8.26 В случае неуведомления об устранении выявленных нарушений или о причинах невозможности устранения выявленных нарушений, предусмотренных абзацами третьим и четвертым подпункта 5.7.1 пункта 5.7 настоящего Положения, не позднее 15 календарных дней со дня получения рекомендации, указанной в 8.25 настоящего Положения, учредитель (Росжелдор) направляет в адрес университета, в письменной форме

уведомление о возмещении расходов, осуществленных на обучение гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, в федеральный бюджет в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

8.27 В случае если факт нарушений обязательств по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, не был выявлен, учредитель (Росжелдор) университета, в течение 30 календарных дней со дня завершения проверки направляет письменный ответ такому гражданину.

8.28 Университет, являющийся заказчиком, не позднее 12 месяцев со дня получения уведомления о возмещении единовременно выплачивает сумму расходов в соответствии с пунктом 8.20 настоящего Положения в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

8.29 В случае наличия оснований, указанных в абзацах третьем или четвертом подпункта 5.7.1 пункта 5.7 настоящего Положения, университет, являющаяся заказчиком, освобождается от ответственности за нарушение обязательств по договору о целевом обучении.

9.11 Университет не позднее 1 июня года приема на целевое обучение выделяет количество мест для приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки в соответствии с количеством мест для приема на целевое обучение, распределенным учредителем, либо в соответствии с квотой приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, с округлением до целого значения в соответствии с действующим порядком округления (по математическим правилам), если количество мест для приема на целевое обучение не

установлено учредителем. Если количество мест, рассчитанное в соответствии с квотой приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, составляет менее одного, выделяется одно место.

При выделении количества мест для приема на целевое обучение в соответствии с количеством мест для приема на целевое обучение, распределенных учредителем (Росжелдором) университета, либо квотой приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, университет при необходимости самостоятельно распределяет места между образовательными программами, выделяемыми в рамках специальностей, направлений подготовки, по которым установлена квота приема на целевое обучение.

Пункт 8.18 считать пунктом 8.30, пункт 8.19 считать пунктом 8.31.

Перечень используемых нормативных документов изложить в следующей редакции:

1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования»

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.08.2013 г. № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном для заключения трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности».

4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских

осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами перечней вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

6. Устав ФГБОУ ВО «УрГУПС»

7. Ежегодные Правила приема в ФГБОУ ВО «УрГУПС» на программы высшего образования и программы среднего профессионального образования.

Изменения и дополнения подготовлены:

Директор АКО УрГУПС



И.Л. Васильев

« 31 » 05 2021 года